



# Gobierno Mayor

## Informe de Gestión



Raíces fuertes,  
crecimiento  
transparente.



Gobierno Mayor

# AUTORIDADES TRADICIONALES INDIGENAS DE COLOMBIA

## Consejo y Comisiones

*Raíces fuertes, crecimiento transparente.*



### Consejo



**Miryam Chamorro Caldera**

Representante Legal



**Manuel Jesús Mavisoy Juagibloy**

Secretario General



**Henry Murcillo Dagua**

Revisor Fiscal



### Comisiones



**Miller Gómez Figueroa**

Territorio, Ambiente y Catastro



**Ninfa Herrera Domínguez**

Mujer



**Henry Arlede Gutiérrez Jimenez**

Derechos Humanos, víctimas y paz



**Lorena Andrea Chasoy Muyul**

Juventudes



**Jonatan Jimenez Tovar**

Salud, Alimentación y Apoyo social



**Haverman Peña Calzamo**

Cabildos y otras formas de Gobierno Propio Existente Actualmente en Contexto Urbano



**Kelly Yudiana Merchán**

Gobierno Formación Política



**Lucelis Babilonla**

Banco de Proyectos y cooperación



**Irolido Opua Wacorizo**

Educación y Tecnológica



**Duberlein Yagari**

Consulta Previa, Libre e informada



**Braulio Manuel Domico Domico**

Cultura y ciencias Ancestrales



**Ramon Warrarar Ipuana**

Interjurisdiccionalidad y justicia propia



**Alba Cecilia Palechor**

Comunicación, prensa e imagen



**Oswaldo Salcedo Rodriguez**

Soberanía Productiva, Economía Comunitaria y Emprendimientos



Bogotá, Colombia



Periodicidad anual

# Tabla de contenido

1. ♦ Presentación institucional
2. ♦ Resumen ejecutivo
3. ♦ Contexto organizativo y étnico
4. ♦ Capítulo técnico de gestión
5. ♦ Logros destacados del año
6. ♦ Alcance territorial
7. ♦ Capítulo financiero
8. ♦ Indicadores de gestión
9. ♦ Análisis de impacto
10. ♦ Dificultades, riesgos y alertas
11. ♦ Buenas prácticas y lecciones aprendidas
12. ♦ Retos y proyección estratégica



## AUTORIDADES TRADICIONALES INDÍGENAS DE COLOMBIA

INFORME DE GESTIÓN ANUAL 2025

# 1. Presentación institucional

Durante la vigencia analizada, AUTORIDADES TRADICIONALES INDÍGENAS DE COLOMBIA – GOBIERNO MAYOR adelantó procesos técnicos, territoriales, administrativos y financieros orientados al fortalecimiento del gobierno propio, la protección de derechos colectivos, la concertación institucional y la consolidación de agendas propias de los pueblos indígenas.

El presente Informe de Gestión Anual se elaboró como herramienta de rendición de cuentas, análisis institucional y socialización ante autoridades, comunidades, entidades públicas, cooperantes y equipos técnicos. Su propósito no es resumir documentos de manera aislada, sino articular los procesos identificados en una lectura integral de logros, avances, alertas y recomendaciones.

La rendición de cuentas tiene especial importancia para una organización indígena nacional, porque permite evidenciar la forma en que los recursos públicos, las capacidades técnicas y los saberes propios se conectan con la autonomía, la pervivencia cultural, el territorio, la participación y la garantía de derechos. En este sentido, el informe reconoce que los aportes de Gobierno Mayor no se limitan a valores monetarios: también comprenden conocimiento ancestral, palabra colectiva, capacidad organizativa, coordinación territorial, lectura intercultural y legitimidad comunitaria.



# AUTORIDADES TRADICIONALES INDÍGENAS DE COLOMBIA – GOBIERNO MAYOR

Informe de Gestión Anual 2025

## 2. Resumen ejecutivo

Durante el año 2025, desde AUTORIDADES TRADICIONALES INDÍGENAS DE COLOMBIA – GOBIERNO MAYOR desarrollamos una gestión amplia, diversa y profundamente comprometida con el fortalecimiento de los pueblos indígenas, el gobierno propio y la protección integral de nuestros derechos colectivos. Este informe refleja un año de trabajo sostenido en salud propia e intercultural, educación propia, consulta previa, derechos humanos, infancia y adolescencia, territorio, ambiente, cultura, comunicación, igualdad y fortalecimiento organizativo.

Nos sentimos orgullosos de haber avanzado en procesos estratégicos de articulación con entidades nacionales, organismos aliados y estructuras territoriales indígenas, consolidando escenarios de trabajo técnico, administrativo, financiero y comunitario que permitieron llevar la voz, la experiencia y el conocimiento ancestral de los pueblos a espacios de decisión, concertación y ejecución. La incorporación del saber propio, la orientación de las autoridades y la participación de las comunidades fueron elementos esenciales para el desarrollo de los convenios y procesos adelantados durante la vigencia.

En la revisión documental del año 2025 se identificaron 13 procesos directos vinculados a Gobierno Mayor o en los cuales participamos como aliado formal. El valor aprobado y documentado de estos procesos asciende aproximadamente a \$19.988.178.411,87. Esta cifra corresponde al valor aprobado/documentado y no debe entenderse como ejecución financiera consolidada, dado que los soportes disponibles no contienen una matriz unificada de ejecución por convenio, saldos, legalizaciones ni porcentajes de avance financiero.






---

## AUTORIDADES TRADICIONALES INDÍGENAS DE COLOMBIA – GOBIERNO MAYOR

### Informe de Gestión Anual 2025



---



Los estados financieros con corte al 31 de diciembre de 2025 evidencian el crecimiento institucional alcanzado durante la vigencia. El activo total pasó de \$3.284 millones en 2024 a \$26.357 millones en 2025, reflejando un incremento significativo en los recursos administrados y en la capacidad operativa de la organización. El patrimonio cerró en \$1.165 millones y el excedente del ejercicio fue de \$91,46 millones, resultados que muestran una organización activa, en expansión y con mayores responsabilidades frente a la administración de recursos asociados a convenios, proyectos y compromisos institucionales.

Este crecimiento también nos plantea retos importantes. Como organización indígena nacional, reconocemos la necesidad de seguir fortaleciendo la trazabilidad de los productos, consolidar una matriz única de ejecución técnica y financiera por convenio, depurar inconsistencias en indicadores financieros, cerrar soportes documentales de actividades territoriales y transformar los logros cualitativos en indicadores verificables, claros y útiles para autoridades, directivos, entidades cooperantes y comunidades.

El año 2025 representó para Gobierno Mayor una vigencia de consolidación, aprendizaje y avance. Los resultados alcanzados reafirman nuestro compromiso con la defensa de los derechos de los pueblos indígenas, el fortalecimiento del gobierno propio, la protección del territorio y la construcción de procesos institucionales que respeten la palabra, la autonomía, la memoria y el conocimiento ancestral de nuestras comunidades.



# 3. Contexto organizativo y étnico

## La Resiliencia y Logros de los Pueblos Indígenas en Colombia: Una Lucha Constante por la Reivindicación de sus Derechos

Desde la llegada de los colonizadores europeos en 1492, los pueblos indígenas de Colombia han enfrentado una historia marcada por la opresión, el despojo de tierras y la negación de sus derechos culturales y sociales, su capacidad de resistencia y lucha ha permitido que, a lo largo de los siglos, estos pueblos no solo sobrevivan, sino que también se fortalezcan y logren importantes victorias en la reivindicación de sus derechos.

En las décadas de los sesenta y setenta, la situación de los pueblos indígenas comenzó a cambiar con la llegada del movimiento campesino liderado por la Asociación Nacional de Usuarios Campesinos de Colombia (ANUC), este movimiento proporcionó una plataforma para que los indígenas se organizaran y lucharan por la recuperación de sus tierras, en el departamento del Cauca, los pueblos Misak y Nasa fueron pioneros en este proceso, que luego se extendió al Nariño con la participación del pueblo Pasto y más tarde incluyó a los pueblos Kamentsá e Inga del Putumayo, así como a los Koguis y Arhuacos de la Sierra Nevada de Santa Marta, este esfuerzo conjunto llevó al gobierno del presidente Belisario Betancur (1982-1986) a reconocer la legítima lucha indígena mediante la compra de tierras.

Un hito crucial en la historia de la reivindicación de los derechos indígenas en Colombia fue la Asamblea Nacional Constituyente de 1991, esta asamblea permitió la creación de Autoridades Indígenas de Colombia (AICO) y estableció un nuevo marco constitucional que reconoció la diversidad étnica y cultural del país, la Constitución de 1991 fue un gran avance, ya que incluyó disposiciones específicas para la protección de los derechos territoriales, culturales y políticos de los pueblos indígenas, estableciendo mecanismos de participación política que permitieron a los pueblos indígenas tener representación en el Congreso y otras instituciones del Estado.

La participación política de los pueblos indígenas no estuvo exenta de desafíos. Las disputas internas y las tensiones con otros sectores sociales generaron divisiones dentro del movimiento indígena, a pesar de estas dificultades, en 2011, varias autoridades indígenas decidieron retomar el trabajo social y político en las comunidades de base, creando las Autoridades Tradicionales Indígenas de Colombia – Gobierno Mayor, esta organización se centró en fortalecer las autoridades tradicionales y defender los derechos de las comunidades, asegurando su pervivencia física y cultural.



---

### 3. Contexto organizativo y étnico

#### *Continuación*

---

Los logros obtenidos por los pueblos indígenas en Colombia son significativos. Han logrado la recuperación de grandes extensiones de tierra, el reconocimiento de sus derechos ancestrales y una mayor inclusión política, conjuntamente, han establecido sistemas de gobierno autónomo que les permiten gestionar sus propios asuntos de acuerdo con sus tradiciones y normas culturales, en el ámbito internacional, los pueblos indígenas colombianos han participado activamente en foros y organizaciones que promueven los derechos de los pueblos indígenas en todo el mundo.

---

La importancia del proceso indígena en Colombia radica en su contribución a la construcción de una sociedad más justa e inclusiva, la lucha por la tierra, la cultura y la autonomía no solo beneficia a los pueblos indígenas, sino que también enriquece la diversidad cultural del país y fortalece su democracia, los pueblos indígenas han demostrado una resiliencia impresionante, enfrentando siglos de opresión con una determinación que sigue inspirando a las nuevas generaciones a luchar por un futuro donde todos los colombianos puedan vivir con dignidad y respeto por sus derechos.

---

La lucha de los pueblos indígenas en Colombia es un testimonio de resistencia y triunfo, sus logros en la reivindicación de sus derechos han sentado las bases para un futuro más equitativo y han asegurado que sus voces sean escuchadas y respetadas en todos los niveles de la sociedad, la historia de los pueblos indígenas en Colombia es de lucha, resiliencia y éxito, y su impacto seguirá siendo fundamental en la construcción del país.

# 4. Capítulo técnico de gestión

El capítulo técnico organiza los procesos identificados en líneas estratégicas. Cada línea presenta objetivo, actividades y productos esperados según los documentos revisados. Cuando no existen informes finales, listados de asistencia, registros fotográficos o actas de cierre, el estado se registra como pendiente de soporte.

Como Gobierno Mayor, presentamos este capítulo con orgullo porque refleja una gestión técnica amplia, comprometida y articulada con nuestras prioridades organizativas. A través de estas líneas estratégicas evidenciamos el trabajo desarrollado en salud propia e intercultural, educación propia, consulta previa, protección integral, cultura, igualdad y fortalecimiento administrativo, mostrando los procesos relacionados, las actividades identificadas, los productos esperados y los logros destacados que sustentan nuestro aporte institucional.

## Líneas estratégicas del capítulo



Salud propia e intercultural



Educación propia y SEIP



Consulta previa, territorio y política pública



Protección integral, derechos humanos y niñez indígena



Cultura, identidad y comunicación propia



Igualdad, diversidad y garantía de derechos



Gestión administrativa, financiera y contractual



# Salud propia e intercultural

Desde Gobierno Mayor desarrollamos esta línea como una apuesta estratégica para fortalecer la Subcomisión de Salud Indígena y avanzar en la construcción del SISPI y de modelos de salud propia, articulando el trabajo técnico con la salud propia e intercultural de nuestros pueblos.



## Objetivo de la línea:

Fortalecer el funcionamiento de la Subcomisión de Salud Indígena de la Mesa Permanente de Concertación y avanzar en la construcción del SISPI y modelos de salud propia.



## Procesos relacionados:

Convenio MSPS-1226-2025; Convenio MSPS-2118-2025



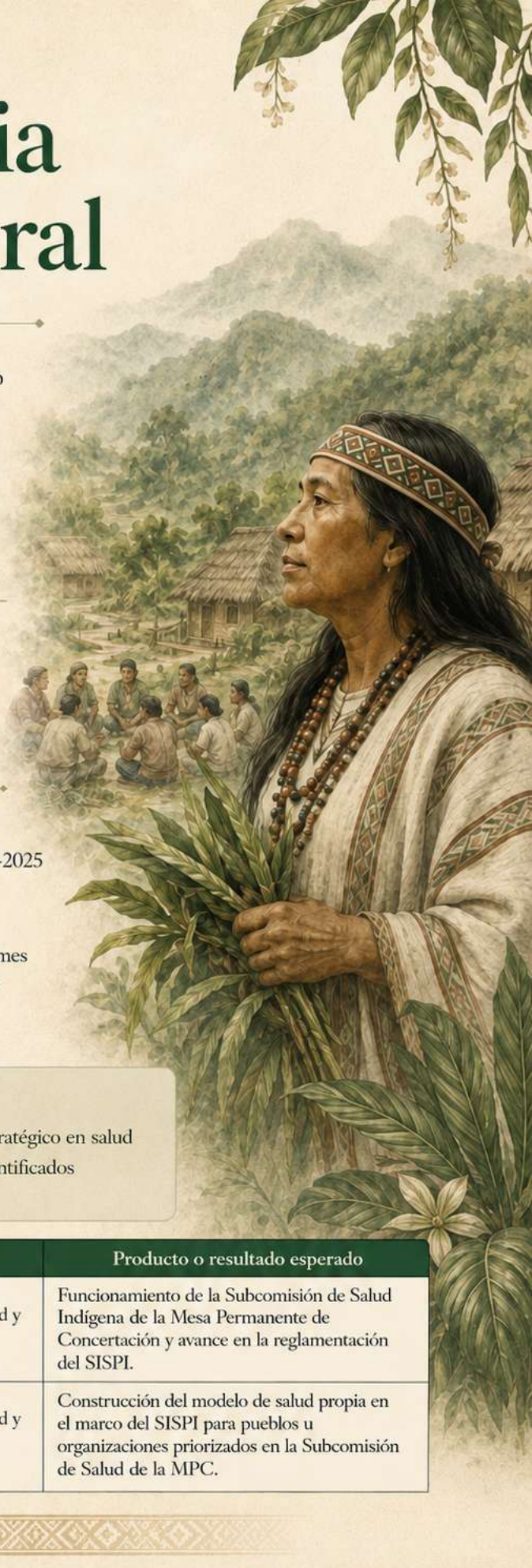
## Actividades identificadas:

Plan operativo, metodología, plan de inversión, informes técnicos, informes financieros y productos de avance relacionados con sesiones, espacios de diálogo y construcción de modelo de salud propia.



## Logro destacado

Consolidación de dos procesos de alto valor estratégico en salud indígena, con recursos por \$6.000 millones identificados documentalmente.



Línea estratégica	Proceso	Entidad	Producto o resultado esperado
Salud propia e intercultural	Convenio MSPS-1226-2025	Ministerio de Salud y Protección Social	Funcionamiento de la Subcomisión de Salud Indígena de la Mesa Permanente de Concertación y avance en la reglamentación del SISPI.
Salud propia e intercultural	Convenio MSPS-2118-2025	Ministerio de Salud y Protección Social	Construcción del modelo de salud propia en el marco del SISPI para pueblos u organizaciones priorizados en la Subcomisión de Salud de la MPC.

# Educación propia y SEIP

Como Gobierno Mayor, reconocemos la educación propia como una línea fundamental para fortalecer el Proyecto Educativo Comunitario y avanzar en estudios de costos integrales del SEIP, articulando el trabajo técnico con la pervivencia cultural y organizativa de nuestros pueblos.



**Objetivo de la línea:** Aportar al fortalecimiento del Proyecto Educativo Comunitario y a la formulación de estudios de costos integrales del SEIP.



**Procesos relacionados:** MEN CO1.PCCNTR.8189087; MEN CO1.PCCNTR.8280132



**Actividades identificadas:** Diseño e implementación de modelos educativos propios, ruta metodológica de estudios de costos, encuentros regionales, sistematización y documentos técnicos.



## Logro destacado

La educación propia se posiciona como línea de gestión técnica con incidencia en pueblos y establecimientos educativos focalizados.

Línea estratégica	Proceso	Entidad	Producto o resultado esperado
Educación propia y SEIP	Contrato MEN CO1.PCCNTR.8189087 de 2025	Ministerio de Educación Nacional	Fortalecimiento del Proyecto Educativo Comunitario en fases de diseño e implementación para pueblos Mapayerri, Sikuaní y Emberá Dóbida.
Educación propia y SEIP	Convenio MEN CO1.PCCNTR.8280132 de 2025	Ministerio de Educación Nacional	Formulación de ruta y lineamientos metodológicos de estudios de costos integrales del Sistema Educativo Indígena Propio - SEIP.



# Consulta previa, territorio y política pública

Desde Gobierno Mayor impulsamos esta línea para garantizar la participación indígena en políticas públicas nacionales y fortalecer nuestra incidencia en agendas de territorialidad, ambiente y política de drogas, mediante rutas metodológicas, consulta previa y despliegues territoriales.



## Objetivo de la línea:

Garantizar participación indígena en políticas públicas nacionales mediante rutas metodológicas, consulta previa y despliegues territoriales.



## Procesos relacionados:

MADR 20250730; MinJusticia 641-2025;  
FIDUCOLDEX Fondo para la Vida y Biodiversidad



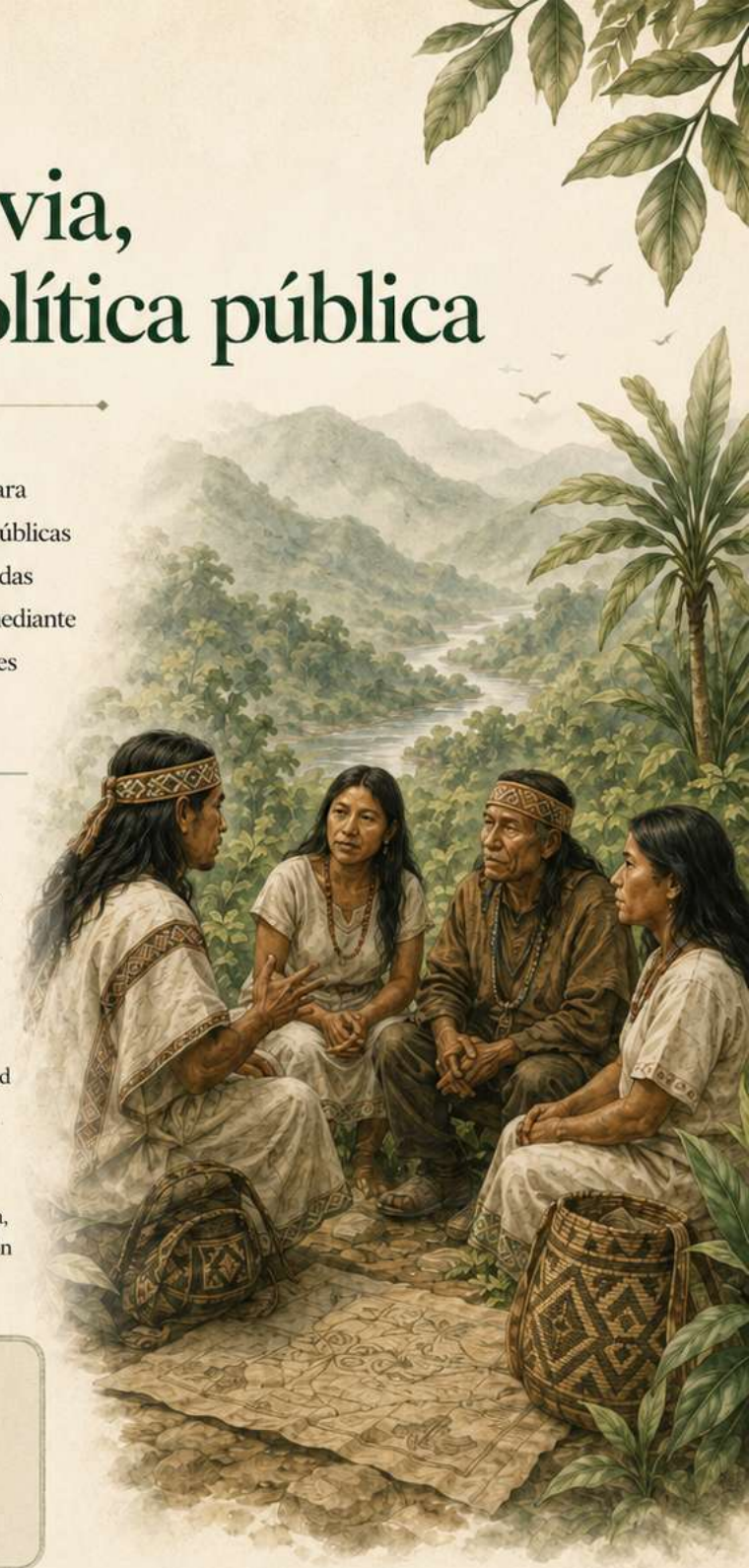
## Actividades identificadas:

Alistamiento, preparación metodológica, pedagogía, despliegues territoriales, recolección de información cualitativa, informes de memoria y consulta previa.



## Logro destacado

Fortalecimiento de la incidencia de Gobierno Mayor en agendas de territorialidad, ambiente y política de drogas.



## Lo que desarrollamos



Rutas  
metodológicas



Consulta  
previa



Despliegues  
territoriales



Memoria e  
información  
cualitativa

# Protección integral, derechos humanos y niñez indígena

*Como Gobierno Mayor, desarrollamos esta línea para fortalecer la autonomía, la gobernanza y las capacidades comunitarias, integrando acciones de protección integral, cultura, territorio y derechos humanos con enfoque propio.*



**Objetivo de la línea:** Prevenir riesgos de reclutamiento, uso, utilización y violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes indígenas, fortaleciendo autonomía, gobernanza y capacidades comunitarias.



**Procesos relacionados:** ICBF 01019182025; DAPRE 2025; OPIAC AE 2025-1054



**Actividades identificadas:** Iniciativas comunitarias, encuentros, juegos tradicionales, expresiones culturales, documentos metodológicos, cartillas y espacios territoriales en derechos humanos.



## Logro destacado

Integración de protección integral, cultura, territorio y derechos humanos con enfoque propio.



## Componentes de trabajo



Iniciativas comunitarias



Encuentros



Juegos tradicionales



Expresiones culturales



Documentos metodológicos



Cartillas



Espacios territoriales en derechos humanos

# Cultura, identidad y comunicación propia

Desde Gobierno Mayor fortalecemos los procesos culturales, la memoria y la comunicación propia como herramientas de pervivencia, visibilización y producción de contenidos con enfoque étnico.



**Objetivo de la línea:** Fortalecer procesos culturales, memoria, comunicación propia y producción de contenidos con enfoque étnico.



**Procesos relacionados:** MC-2620-214-2024; Convenio colaboración 002/2025



**Actividades identificadas:** Talleres, ceremonias, conversatorios, encuentros, producción audiovisual y contenidos sobre pueblos Tinigua y Yagua.



## Logro destacado

Reconocimiento de la cultura, la memoria y la comunicación como herramientas de pervivencia y visibilización de pueblos indígenas.

Línea estratégica	Proceso	Entidad	Producto o resultado esperado
Cultura, identidad y comunicación propia	Contrato MC-2620-214-2024	Fondo Mixto de Promoción de la Cultura y las Artes del Valle del Cauca	Fortalecimiento de comunidades indígenas del Valle de Sibundoy en el marco del Betsknate y Atun Puncha.



# Igualdad, diversidad y garantía de derechos

Como Gobierno Mayor, avanzamos en esta línea para concertar y protocolizar acciones de atención, inclusión y garantía de derechos dirigidas a población indígena con orientaciones sexuales e identidades de género diversas, ampliando el enfoque diferencial desde el reconocimiento y la inclusión.



**Objetivo de la línea:** Concertar y protocolizar programas de atención, inclusión y garantía de derechos para población indígena con orientaciones sexuales e identidades de género diversas.



**Procesos relacionados:** MIE-CD-CI-040-2025



**Actividades identificadas:** Concertación, protocolización, articulación técnica, actividades administrativas y financieras para el desarrollo del programa integral.



## Logro destacado

Ampliación del enfoque diferencial hacia derechos, inclusión y reconocimiento de diversidades en pueblos indígenas.

Línea estratégica	Proceso	Entidad	Producto o resultado esperado
Igualdad, diversidad y garantía de derechos	Convenio MIE-CD-CI-040-2025	Ministerio de Igualdad y Equidad	Concertación y protocolización del programa integral para atención, inclusión y garantía de derechos de población indígena con orientaciones sexuales e identidades de género diversas.



# Gestión administrativa, financiera y contractual

Desde Gobierno Mayor sostenemos esta línea como soporte esencial para la ejecución de convenios, la administración de recursos de terceros y el fortalecimiento de nuestra capacidad operativa, contable y administrativa al servicio de los procesos misionales.



## Objetivo de la línea:

Garantizar capacidad operativa, contable y administrativa para ejecutar convenios, administrar recursos de terceros y soportar procesos misionales.



## Procesos relacionados:

Estados financieros 2025-2024; Relación de cuentas por cobrar, anticipos y pasivos por convenios



## Actividades identificadas:

Preparación de estados financieros, control contable por centros de costo, manejo de recursos de convenios, obligaciones de seguridad social y presentación de informes.



## Logro destacado

Los estados financieros reflejan aumento significativo de recursos administrados y necesidad de fortalecer controles de ejecución y legalización.

Línea estratégica	Proceso	Entidad	Producto o resultado esperado
Gestión administrativa, financiera y contractual	Estados financieros 2025-2024	Gobierno Mayor	Estados financieros, notas, análisis e indicadores financieros al 31/12/2025 con comparativo 2024.

# Matriz integradora del capítulo técnico

Como Gobierno Mayor, presentamos esta matriz integradora para mostrar de forma sintética las líneas estratégicas, los procesos relacionados y los logros destacados que estructuran el capítulo técnico de gestión.

 Línea estratégica	 Procesos relacionados	 Logro destacado
 Salud propia e intercultural	Convenio MSPS-1226-2025; Convenio MSPS-2118-2025	Consolidación de dos procesos de alto valor estratégico en salud indígena, con recursos por \$6.000 millones identificados documentalmente.
 Educación propia y SEIP	MEN CO1.PCCNTR.8189087; MEN CO1.PCCNTR.8280132	La educación propia se posiciona como línea de gestión técnica con incidencia en pueblos y establecimientos educativos focalizados.
 Consulta previa, territorio y política pública	MADR 20250730; Minjusticia 641-2025; FIDIICOLDEX Fondo para la Vida y Biodiversidad	Fortalecimiento de la incidencia de Gobierno Mayor en agendas de territorialidad, ambiente y política de drogas.
 Protección integral, derechos humanos y niñez indígena	ICBF 01019182025; DAPRE 2025; OPIAC AE 2025-1054	Integración de protección integral, cultura, territorio y derechos humanos con enfoque propio.
 Cultura, identidad y comunicación propia	MC-2620-214-2024; Convenio colaboración 002/2025	Reconocimiento de la cultura, la memoria y la comunicación como herramientas de pervivencia y visibilización de pueblos indígenas.
 Igualdad, diversidad y garantía de derechos	MIE-CD-CI-040-2025	Ampliación del enfoque diferencial hacia derechos, inclusión y reconocimiento de diversidades en pueblos indígenas.
 Gestión administrativa, financiera y contractual	Estados financieros 2025-2024; Relación de cuentas por cobrar, anticipos y pasivos por convenios	Los estados financieros reflejan aumento significativo de recursos administrados y necesidad de fortalecer controles de ejecución y legalización.

Esta matriz resume la arquitectura técnica del capítulo y evidencia la diversidad de frentes desde los cuales fortalecemos el gobierno propio, la incidencia institucional y la pervivencia de nuestros pueblos.

# Balance del capítulo técnico de gestión

Como Gobierno Mayor, reconocemos en este capítulo una gestión técnica diversa, articulada y profundamente conectada con nuestras prioridades organizativas y con la pervivencia de los pueblos indígenas. Las líneas desarrolladas muestran trabajo sostenido en salud propia e intercultural, educación propia, consulta previa, protección integral, cultura, igualdad y fortalecimiento administrativo.

Los procesos relacionados, las actividades identificadas, los productos esperados y los logros destacados permiten evidenciar una capacidad institucional orientada a la concertación, la formulación técnica, el despliegue territorial, la producción metodológica, la incidencia pública y el acompañamiento organizativo.

También mantenemos un criterio claro de lectura y soporte documental: cuando no existen informes finales, listados de asistencia, registros fotográficos o actas de cierre, el estado se registra como pendiente de soporte. Esta precisión fortalece la trazabilidad del informe y permite una lectura responsable y transparente de los avances identificados.

Nos sentimos orgullosos del trabajo adelantado porque este capítulo reafirma que nuestro ejercicio técnico no es aislado: está conectado con la defensa de derechos, la protección del territorio, la cultura, la participación, la igualdad y el fortalecimiento del gobierno propio. En cada línea se expresa la capacidad de nuestras autoridades y equipos para sostener procesos con enfoque étnico, territorial e intercultural.



## Lo que evidencia este capítulo



Diversidad de líneas estratégicas



Articulación institucional



Trabajo técnico y territorial



Enfoque propio e intercultural



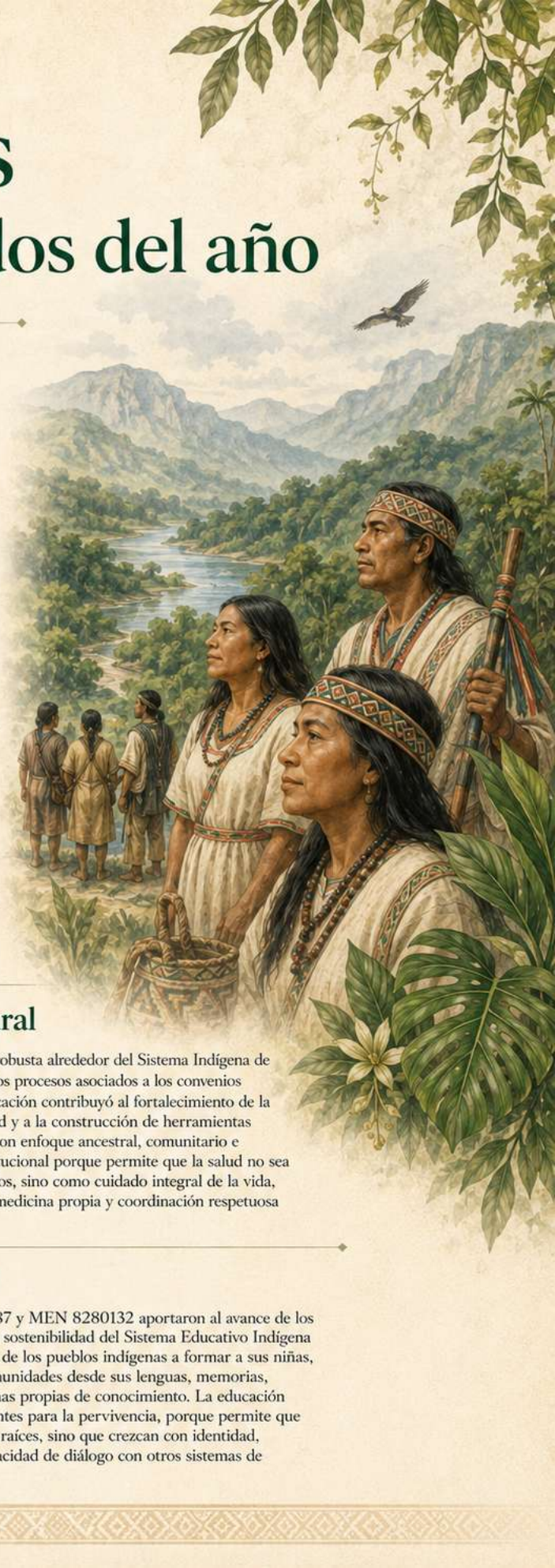
Trazabilidad y lectura responsable



# 5 Logros destacados del año

Durante el año, Autoridades Tradicionales Indígenas de Colombia – Gobierno Mayor reafirmó su papel como movimiento nacional de carácter especial, orientado por el Derecho Mayor, la defensa del territorio ancestral, la pervivencia cultural, el fortalecimiento del gobierno propio y la autodeterminación de los pueblos indígenas de Colombia. La gestión desarrollada no se limita al cumplimiento administrativo de convenios o actividades; representa un proceso político, técnico, cultural y comunitario que recoge la palabra de las autoridades, la experiencia de los territorios y la responsabilidad institucional de caminar con los pueblos desde sus mandatos propios.

Los logros alcanzados evidencian una organización que avanza con firmeza en escenarios estratégicos de salud propia e intercultural, educación propia, consulta previa, derechos humanos, niñez, cultura, comunicación, territorio, ambiente y fortalecimiento administrativo. Cada resultado expresa una apuesta por la vida colectiva, la protección de la Madre Tierra, la permanencia cultural y el reconocimiento efectivo de los sistemas propios de los pueblos indígenas de Colombia, sin perder de vista la necesidad de dialogar con el Estado desde la autonomía, la dignidad y la capacidad técnica.



## Salud propia e intercultural

En salud, Gobierno Mayor consolidó una agenda robusta alrededor del Sistema Indígena de Salud Propio e Intercultural – SISPI. A través de los procesos asociados a los convenios MSPS-1226-2025 y MSPS-2118-2025, la organización contribuyó al fortalecimiento de la participación indígena en la Subcomisión de Salud y a la construcción de herramientas técnicas y políticas para avanzar hacia una salud con enfoque ancestral, comunitario e intercultural. Este logro es de alta relevancia institucional porque permite que la salud no sea entendida únicamente como prestación de servicios, sino como cuidado integral de la vida, armonía colectiva, territorio, sabiduría ancestral, medicina propia y coordinación respetuosa con el sistema general de salud.



## Educación propia y SEIP

En educación propia, los convenios MEN 8189087 y MEN 8280132 aportaron al avance de los estudios de costos, discusiones técnicas y rutas de sostenibilidad del Sistema Educativo Indígena Propio – SEIP. Este proceso fortalece el derecho de los pueblos indígenas a formar a sus niñas, niños, jóvenes, autoridades, dinamizadores y comunidades desde sus lenguas, memorias, territorios, espiritualidades, planes de vida y formas propias de conocimiento. La educación propia constituye uno de los logros más importantes para la pervivencia, porque permite que las nuevas generaciones no se desconecten de sus raíces, sino que crezcan con identidad, pensamiento crítico, pertenencia territorial y capacidad de diálogo con otros sistemas de conocimiento.



## Consulta previa e incidencia en política pública

En materia de consulta previa e incidencia en política pública, Gobierno Mayor participó en procesos estratégicos relacionados con entidades como el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, el Ministerio de Justicia y el Fondo para la Vida. Estos espacios fortalecen la voz de los pueblos indígenas en decisiones nacionales sobre territorio, ambiente, política de drogas, protección de ecosistemas y garantías colectivas. La participación de Gobierno Mayor en estos escenarios no es formal ni decorativa: representa la defensa de la palabra propia, la exigencia de concertación real y la necesidad de que las políticas públicas reconozcan las formas de gobierno, manejo territorial y protección de la vida que históricamente han sostenido los pueblos indígenas.



## Protección de niñas, niños y adolescentes indígenas

Otro logro destacado fue el fortalecimiento de estrategias de protección de niñas, niños y adolescentes indígenas, mediante procesos articulados con ICBF y DAPRE. Este resultado es fundamental porque integra cultura, territorio, prevención de riesgos, protección familiar y cuidado comunitario. Desde la visión de Gobierno Mayor, la niñez indígena no puede protegerse de manera aislada de su pueblo, de su lengua, de su familia extensa, de sus autoridades y de su territorio. Por ello, el trabajo desarrollado aporta a la construcción de respuestas más pertinentes, capaces de reconocer las realidades diferenciales de las comunidades y la importancia de garantizar entornos protectores desde el gobierno propio.



## Derechos humanos

En derechos humanos, la gestión vinculada a procesos territoriales y a escenarios como la OPIAC AE 2025-1054 contribuyó al fortalecimiento de la Comisión de Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas. Este logro permite visibilizar riesgos, afectaciones, amenazas, desplazamientos, conflictos territoriales y situaciones de vulneración que enfrentan las comunidades. Gobierno Mayor ha mantenido una postura de defensa de la vida, la autoridad tradicional, el territorio y la dignidad de los pueblos, insistiendo en que la protección de los derechos humanos debe construirse desde el reconocimiento de los derechos colectivos, el Derecho Mayor, la justicia propia y la autonomía territorial.



## Cultura, memoria y comunicación propia

En cultura, memoria y comunicación propia, los procesos MC-2620-214 y Convenio 002/2025 permitieron fortalecer narrativas propias, visibilizar la identidad cultural y consolidar herramientas de comunicación desde la palabra Indígena. Este logro se complementa con las publicaciones y contenidos difundidos por Gobierno Mayor a través de sus canales institucionales, especialmente Nepurudy Noticias y el canal de YouTube "GOBIERNO MAYOR-AUTORIDADES TRADICIONALES". Allí se han resaltado temas relevantes como la consulta previa del SISPI en Bogotá, la experiencia comunitaria de Gobierno Mayor, las juventudes indígenas en 2025, las escuelas de formación audiovisual, la Minga Nacional, la solidaridad indígena con el pueblo Bari ante la crisis en el Catatumbo y la producción audiovisual Buen Vivir. Estas publicaciones muestran una organización que no solo gestiona, sino que comunica, documenta, forma opinión propia y fortalece la memoria colectiva desde sus propios medios.





## Gestión financiera y contractual

La gestión financiera y contractual también constituye un logro institucional relevante. En la revisión documental se identificó una relación de convenios directos cuyo valor aprobado supera los \$19.988 millones, cifra que debe leerse como valor documentado y sujeto a validación frente a ejecución, legalización, saldos y cierres. Este volumen de gestión refleja capacidad de interlocución, confianza institucional y responsabilidad administrativa para administrar procesos misionales de alto impacto. Sin embargo, Gobierno Mayor reconoce que el fortalecimiento financiero no se mide únicamente por el monto gestionado, sino por la capacidad de convertir esos recursos en resultados territoriales, productos verificables, acompañamiento a comunidades y sostenibilidad organizativa.

  
**\$19.988 millones**



## Fortalecimiento contable y reporte financiero

Asimismo, los estados financieros 2025-2024 evidencian un proceso de fortalecimiento contable y de reporte financiero. La organización cuenta con información que permite observar activos, pasivos, cuentas por cobrar, anticipos, recursos administrados y obligaciones asociadas a convenios. Este logro administrativo es clave porque una organización indígena nacional que gestiona procesos de esta magnitud debe sostener su palabra política con trazabilidad financiera, soportes claros, reportes oportunos y mecanismos de mejora permanente. La contabilidad, en este sentido, no es solo una obligación técnica: es una herramienta para proteger la confianza, responder con transparencia y garantizar que la gestión institucional esté al servicio de los pueblos.

**2025-2024**



## Mejora institucional y trazabilidad documental

La revisión consolidada también permitió identificar alertas documentales para la mejora institucional. Lejos de asumirse como debilidad, este ejercicio representa un logro de madurez organizativa, porque permite fortalecer la trazabilidad de productos, evidencias, informes, ejecución, legalización y cierre de procesos. Gobierno Mayor reconoce que el buen gobierno propio también implica ordenar la memoria documental, cuidar los soportes, consolidar archivos y dejar evidencia clara del trabajo realizado. Una organización que revisa, corrige y mejora sus procesos fortalece su autoridad institucional y se prepara para asumir mayores responsabilidades.



## Enfoque diferencial e intercultural

Finalmente, uno de los logros transversales más importantes fue la incorporación del enfoque diferencial e intercultural en los procesos misionales. Los objetos contractuales, las metodologías territoriales, los aportes en especie, la participación de autoridades, sabedores, dinamizadores, equipos técnicos indígenas y comunidades evidencian que el conocimiento ancestral no es un elemento simbólico, sino un fundamento técnico-político de la gestión. Gobierno Mayor camina desde la palabra de los pueblos, reconoce la diversidad de naciones indígenas de Colombia y evita imponer una sola forma de ver, nombrar o representar la vida indígena.

En conjunto, los logros del año muestran a **Autoridades Tradicionales Indígenas de Colombia – Gobierno Mayor** como una organización que avanza con dignidad, capacidad técnica y compromiso territorial. La gestión realizada fortalece la salud propia, la educación propia, la consulta previa, la protección de la niñez, los derechos humanos, la cultura, la comunicación, la administración financiera y la mejora documental. Cada logro expresa una misma orientación: seguir defendiendo la vida, el territorio, la autonomía, la memoria y la pervivencia de los pueblos indígenas de Colombia desde el Derecho Mayor y el gobierno propio.



# 6.

## Legitimidad territorial y consolidación organizativa

El alcance territorial de Autoridades Tradicionales Indígenas de Colombia – Gobierno Mayor refleja el crecimiento sostenido de un proceso organizativo que se ha fortalecido gracias al reconocimiento del buen trabajo realizado, a la confianza construida con presencia constante, cumplimiento, palabra, respeto, escucha y gestión responsable. Este respaldo colectivo ha permitido consolidar la capacidad de convocatoria y el acompañamiento a los pueblos, comunidades y territorios indígenas, impulsando una organización cada vez más sólida, participativa y comprometida con la defensa de la vida, el territorio y la autonomía.

En conclusión, el alcance territorial presente en 20 departamentos y 101 municipios, con la articulación de resguardos, territorios ancestrales, cabildos urbanos, asentamientos y comunidades, evidencia una organización viva, diversa y en crecimiento, que consolida al Gobierno Mayor como referente nacional de los pueblos indígenas de Colombia.

### Lo que evidencia el alcance territorial



#### Presencia nacional articulada

Llega a 20 departamentos y 101 municipios, conectando territorios y fortaleciendo la unidad indígena.



#### Legitimidad construida con las comunidades

La confianza es fruto del buen trabajo, la presencia constante y la gestión responsable.



#### Diversidad territorial y organizativa

Articula resguardos, territorios ancestrales, cabildos urbanos, asentamientos y comunidades.



#### Defensa de la vida, el territorio y la autonomía

El territorio es la base de la identidad, la espiritualidad y la pervivencia de los pueblos.



#### Capacidad de convocatoria y acompañamiento

Fortalece procesos, impulsa la participación y acompaña luchas y proyectos comunitarios.



#### Referente nacional para los pueblos indígenas de Colombia

Una organización viva, diversa y en crecimiento que inspira y representa a los pueblos indígenas del país.

### Cobertura nacional consolidada



20 departamentos



101 municipios



114 resguardos indígenas



9 territorios ancestrales



66 cabildos urbanos



39 asentamientos



863 comunidades resguardadas



285 comunidades no resguardadas



# Presencia, diversidad y cobertura territorial



El alcance territorial de Autoridades Tradicionales Indígenas de Colombia – Gobierno Mayor Wayúu evidencia un proceso organizativo de carácter nacional, construido desde la confianza de las autoridades, comunidades, resguardos, territorios ancestrales, cabildos, asentamientos y pueblos indígenas que han decidido caminar de manera articulada en defensa de la vida, el territorio, la autonomía y el Derecho Mayor.



La información consolidada en el mapa de incidencia territorial permite observar que Gobierno Mayor no representa una presencia aislada ni limitada a una región específica del país, sino una estructura organizativa con capacidad de articulación en distintas zonas del territorio nacional, respetando la diversidad cultural, política y territorial de los pueblos indígenas de Colombia.



De acuerdo con la información territorial consolidada, la incidencia total de Gobierno Mayor comprende 20 departamentos, 101 municipios, 114 resguardos indígenas, 9 territorios ancestrales, 66 cabildos urbanos, 39 asentamientos, 863 comunidades resguardadas y 285 comunidades no resguardadas. Estas cifras reflejan una presencia amplia y diversa que incluye territorios indígenas ubicados en regiones como Amazonía, Orinoquía, Caribe, Pacífico, Andes y zonas de frontera, donde los pueblos han sostenido históricamente sus formas de gobierno propio, espiritualidad, organización comunitaria, defensa territorial y protección de la Madre Tierra.

## INCIDENCIA TERRITORIAL POR ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



**114**  
resguardos indígenas



**9**  
territorios ancestrales



**66**  
cabildos urbanos



**39**  
asentamientos



**863**  
comunidades resguardadas



**285**  
comunidades no resguardadas



### LEYENDA

- Territorio Nacional
- Departamentos con incidencia GM
- Municipios con incidencia GM
- Res. Ind. y T. Anc con incidencia GM

### INCIDENCIA TOTAL

- 20 departamentos
- 101 municipios
- 114 resguardos indígenas
- 9 territorios ancestrales
- 66 cabildos urbanos
- 39 asentamientos
- 863 comunidades resguardadas
- 285 comunidades no resguardadas

## ÁREAS DE INCIDENCIA EN EL TERRITORIO NACIONAL

### PUEBLOS WAYUU Y ZENÚ

- Wayuu de la Alta y Media Guajira
- Wayuu Cuatro De Noviembre
- Zenú de San Andrés de Sotavento
- Zenú del Alto San Jorge

### PUEBLOS DE LA SIERRA NEVADA Y DE LA COSTA

- Arhuaco
- Kogui
- Wiwa
- Kankuamo

### PUEBLOS EMBERA

- Embera Katío
- Embera Chamí
- Embera Dóbida
- Embera Eyabida
- Embera de Chocó y Darién

### PUEBLOS DEL PACÍFICO

- Wounaan
- Nasa
- Misak
- Yanacona
- Kichwa

### PUEBLOS DE LA AMAZONÍA Y ORINOQUÍA

- Inga
- Kamsá
- Cofán
- Siona
- Uitoto
- Cubeo
- Piapoco
- Curripaco
- Puinave
- Yeral
- Ticuna
- Huitoto
- Andoque

### PUEBLOS DE LOS ANDES Y OTROS

- Kankuamo
- Yukpa
- Puinave
- U'wa
- Totoró
- Pijao
- Yanacona
- Tule
- Kogui-Malayo-Arhuaco

### ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS DIVERSAS

- Cabildos urbanos
- Asentamientos
- Comunidades resguardadas
- Comunidades no resguardadas



# Colombia, territorio de incidencia

Colombia expresa la diversidad viva de los pueblos indígenas y la amplitud territorial del camino organizativo que hemos construido desde Gobierno Mayor. El mapa de incidencia permite evidenciar nuestra presencia y acompañamiento en distintos territorios del país, articulando autoridades, comunidades, resguardos, territorios ancestrales, cabildos urbanos y asentamientos que comparten la defensa de la vida, la autonomía, la cultura y el Derecho Mayor. Esta presencia en regiones como la Amazonía, la Orinoquía, el Caribe, el Pacífico, los Andes y las zonas de frontera demuestra que nuestro trabajo tiene una base real en los territorios y que seguimos fortaleciendo una relación de confianza con los pueblos indígenas de Colombia desde la palabra, la gestión responsable y el compromiso con la Madre Tierra.



## INCIDENCIA TOTAL CONSOLIDADA



**20**  
departamentos



**101**  
municipios



**114**  
resguardos indígenas



**9**  
territorios ancestrales



**66**  
cabildos urbanos



**39**  
asentamientos



**863**  
comunidades resguardadas



**285**  
comunidades no resguardadas



# 7. Capítulo financiero

## Transparencia que fortalece la autonomía y la pervivencia

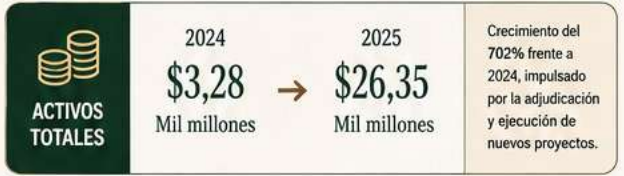
El comportamiento financiero de Autoridades Tradicionales Indígenas de Colombia – Gobierno Mayor durante el periodo 2024-2025 evidencia un proceso de crecimiento institucional significativo, asociado al fortalecimiento de la gestión administrativa, la capacidad de atracción de recursos, la ejecución de proyectos estratégicos y la confianza depositada por comunidades, autoridades, entidades cooperantes e instituciones públicas.

Las cifras consolidadas reflejan que la organización no solo amplió su capacidad operativa, sino que también avanzó en la consolidación de una estructura financiera más robusta, necesaria para acompañar procesos territoriales de mayor alcance, responder a nuevas responsabilidades contractuales y sostener acciones orientadas al fortalecimiento del gobierno propio, la defensa de los derechos colectivos y la pervivencia de los pueblos indígenas de Colombia.

Administrar con responsabilidad es cuidar los recursos que los pueblos confían para construir vida, dignidad y futuro en nuestros territorios.\*

## Crecimiento financiero con propósito

Durante el periodo 2024-2025, Gobierno Mayor fortaleció su capacidad de administración de recursos y amplió su escala operativa. Los principales indicadores reflejan un crecimiento sólido, sostenido y orientado a resultados territoriales.



**APROBACIÓN TOTAL**  
del Revisor Fiscal y cumplimiento estricto del modelo de control interno COSO.

**DICTAMEN SIN SALVEDADES (AUDITORÍA EXTERNA)**

Estos resultados reflejan una gestión financiera transparente, responsable y comprometida con el bienestar de los pueblos y la protección de la Madre Tierra.

## Análisis de los principales indicadores



**Activos:** Los activos pasaron de \$3.28 mil millones en 2024 a \$26.35 mil millones en 2025. Este incremento no es solo contable: representa la ampliación de proyectos, convenios y procesos misionales que fortalecen la presencia y el impacto territorial de Gobierno Mayor.



**Pasivos:** Los pasivos aumentaron de \$2.21 mil millones en 2024 a \$25.19 mil millones en 2025. Este crecimiento está asociado principalmente a anticipos y avances recibidos para la ejecución de proyectos, los cuales se encuentran respaldados por cuentas por cobrar relacionadas. No se trata de endeudamiento tradicional, sino de recursos destinados a gestión territorial.



**Patrimonio:** El patrimonio pasó de \$1.07 mil millones en 2024 a \$1.16 mil millones en 2025, con un crecimiento del 8,5%. Este resultado garantiza estabilidad institucional y fortalece la independencia financiera de la organización.

## Comparativo financiero 2024 – 2025

(Cifras expresadas en millones de pesos)

Concepto	2024	2025	Variación	Variación %
Activos totales	\$3.278,2	\$26.346,8	\$23.068,6	702%
Pasivos totales	\$2.208,6	\$25.185,3	\$22.976,7	1.040%
Patrimonio	\$1.069,6	\$1.165,5	\$95,9	8,5%
Ingresos totales	\$527,1	\$776,3	\$249,2	47,3%
Excedente neto	\$49,5	\$91,4	\$41,9	84,7%

Cada cifra representa el trabajo de nuestras comunidades, autoridades y equipos técnicos que hacen posible la gestión financiera con responsabilidad y transparencia.

## Ingresos y gastos: gestión eficiente y responsable

### Ingresos (2025)

Gobierno Mayor generó ingresos totales por aproximadamente \$776.3 millones, con un crecimiento del 47.3% frente a 2024.

- Ingresos operacionales: \$723.1 millones
- Ingresos no operacionales: \$53.2 millones

### Gastos operacionales (2025)

Los gastos de administración sumaron aproximadamente \$392.5 millones, distribuidos en los siguientes rubros:

- Impuestos, arrendamientos y otros: \$95.1 millones
- Servicios: \$153.0 millones
- Seguros: \$18.3 millones
- Gastos de viaje: \$73.8 millones
- Depreciaciones: \$20.3 millones
- Diversos: \$31.9 millones



Administramos recursos para caminar los territorios, escuchar a nuestras autoridades y cumplir con nuestro mandato.

### Excedente neto (2025)

A pesar del incremento en la escala de los proyectos y de la mayor complejidad administrativa, Gobierno Mayor cerró el periodo con un excedente neto aproximado de \$91.4 millones, resultado que refleja eficiencia en la ejecución y un manejo responsable de los recursos.



## Dónde estamos con impacto

Nuestra gestión financiera llega a 20 departamentos, 101 municipios, 114 resguardos, 9 territorios ancestrales, 66 cabildos urbanos, 39 asentamientos, 863 comunidades resguardadas y 285 comunidades no resguardadas.



Transparencia, compromiso y resultados que fortalecen la autonomía, la pervivencia y el futuro de los pueblos indígenas de Colombia.

# 7. Capítulo financiero

## Raíces fuertes, crecimiento transparente

El comportamiento financiero de Autoridades Tradicionales Indígenas de Colombia – Gobierno Mayor durante el periodo 2024-2025 evidencia un proceso de crecimiento institucional significativo, asociado al fortalecimiento de la gestión administrativa, la capacidad de atracción de recursos, la ejecución de proyectos estratégicos y la confianza depositada por comunidades, autoridades, entidades cooperantes e instituciones públicas.

Las cifras consolidadas reflejan que la organización no solo amplió su capacidad operativa, sino que también avanzó en la consolidación de una estructura financiera más robusta, necesaria para acompañar procesos territoriales de mayor alcance y sostener acciones orientadas al fortalecimiento del gobierno propio, la defensa de los derechos colectivos y la pervivencia de los pueblos indígenas de Colombia.



## Crecimiento con propósito

Durante el año 2025, Gobierno Mayor experimentó un crecimiento significativo en sus activos y en la administración de recursos, impulsado principalmente por la adjudicación y ejecución de nuevos proyectos y convenios.



Total Activos  
**\$26.3 Mil Millones**  
2024: \$3.28 Mil Millones

Crecimiento del 702% frente a 2024. Refleja mayor confianza institucional y capacidad de gestión para administrar recursos de mayor magnitud.



Excedente Neto  
**\$91.4 Millones**  
2024: \$49.5 Millones

Incremento del 84,7% en el remanente operativo, demostrando una administración eficiente y generación de valor institucional.



**Dictamen Sin Salvedades**  
(Auditoría Externa)

Aprobación total del Revisor Fiscal y cumplimiento estricto del modelo de control interno COSO.



Estos resultados evidencian que cada recurso administrado se convierte en bienestar para los pueblos, fortalecimiento del gobierno propio y protección de la vida en los territorios.



Una gestión responsable hoy, garantiza territorios y culturas vivas para las próximas generaciones.

## Análisis comparativo 2024 – 2025

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos

Concepto	2024	2025	Variación	Variación %
Total Activos	\$3.284	\$26.351	\$23.067	702,0% ↑
Total Pasivos	\$2.213	\$25.190	\$22.977	1.037,7% ↑
Patrimonio	\$1.071	\$1.165	\$94	8,5% ↑
Ingresos Totales	\$526	\$776	\$250	47,3% ↑
Gastos Operacionales (Administración)	\$313	\$392	\$79	25,2% ↑
Excedente Neto	\$50	\$91	\$42	84,7% ↑



### Activos

El aumento del 702% refleja una expansión institucional responsable que permite ejecutar más proyectos y llegar a más territorios.



### Pasivos

El crecimiento del 1.037,7% está asociado principalmente a anticipos y avances recibidos para la ejecución de proyectos, respaldados por cuentas por cobrar y anticipos operativos.



### Patrimonio

El patrimonio creció 8,5%, consolidando una base institucional sólida que garantiza independencia financiera y capacidad de gestión en el largo plazo.



Cada cifra cuenta una historia de esfuerzo colectivo, organización y compromiso con la vida y el territorio.

## Ingresos y gastos operacionales 2025

Ingresos Totales 2025  
**\$776.3 Millones**

Gastos Operacionales de Administración 2025  
**\$392.5 Millones**



Operacionales  
\$723.1 M  
(93.1%)

No Operacionales  
\$53.2 M  
(6.9%)

- Impuestos, arrendamientos y otros administrativos
- Servicios
- Seguros
- Gastos de viaje
- Depreciaciones

### Lo que significan estos resultados



Mayor capacidad de ejecución de proyectos y presencia en los territorios.



Administración eficiente y transparente de recursos públicos y privados.



Recursos que se transforman en bienestar, cultura, educación, salud propia y protección del territorio.



La transparencia financiera es también una forma de honrar la palabra y la confianza de nuestras comunidades.

# Análisis de impacto

Lectura cualitativa del aporte institucional, territorial y social de Gobierno Mayor al fortalecimiento del gobierno propio, la garantía de derechos colectivos y la rendición de cuentas.



13

procesos directos identificados



\$19.988

millones valor aprobado documentado\*



10+

territorios con referencia explícita



5

dimensiones de impacto cualitativo

La gestión de Gobierno Mayor fortalece el gobierno propio de los pueblos indígenas al reconocerlo como contraparte técnica y política en temas estratégicos como salud propia, educación propia, consulta previa, derechos humanos, ambiente, cultura y fortalecimiento organizativo.

Los convenios y acuerdos suscritos incorporan saberes ancestrales, autoridades legítimas, prácticas comunitarias y mecanismos de concertación, consolidando una relación de confianza y respeto mutuo entre el Estado y los pueblos.

El impacto no debe medirse únicamente por el número de procesos o el valor aprobado, sino por los avances en autonomía, pervivencia cultural, participación efectiva y protección de derechos colectivos.

El cálculo cuantitativo requiere listados completos, actas, registros y productos finales validados que permitan demostrar de manera verificable los resultados alcanzados en cada territorio y comunidad.



## Gobierno propio

Reconocimiento efectivo de autoridades, saberes, estructuras propias y mecanismos de toma de decisiones en los territorios.



## Participación real

Consulta previa, encuentros territoriales y espacios de diálogo que garantizan la voz y decisión de los pueblos indígenas.



## Derechos colectivos

Fortalecimiento de la salud propia, educación propia, niñez, ambiente, territorio, cultura y derechos humanos desde la vida digna.

### LECTURA INTEGRAL DEL IMPACTO SOCIAL 2025

1



#### Gobierno propio

Autoridad, autonomía y concertación.

2



#### Derechos colectivos

Salud, educación, niñez, territorio y cultura.

3



#### Participación comunitaria

Autoridades, saberes y mecanismos propios.

4



#### Incidencia institucional

Interlocución nacional y rutas de política pública.

5



#### Transparencia y mejora

Evidencias, tablero y trazabilidad por convenio.

FOCO DE IMPACTO	APORTE OBSERVADO	CONDICIÓN PARA DEMOSTRARLO
<b>Autonomía y gobierno propio</b>	La gestión reconoce autoridades, palabra colectiva y mecanismos de concertación.	Actas y validaciones comunitarias.
<b>Agenda integral de derechos</b>	Articula salud, educación, niñez, territorio, ambiente, cultura y DD. HH.	Productos finales por línea estratégica.
<b>Rendición de cuentas</b>	Existe base documental para explicar la gestión ante autoridades y aliados.	Tablero técnico-financiero unificado.

# 9.1 Dimensiones cualitativas del impacto

El valor institucional de nuestra gestión está en la articulación entre lo técnico, lo territorial, lo cultural y lo financiero. Gobierno Mayor actúa como puente entre la institucionalidad y los territorios, aportando legitimidad, lectura intercultural, coordinación con autoridades y capacidad de traducir agendas propias en rutas de trabajo.



### 1. Fortalecimiento del gobierno propio

La gestión reconoce a Gobierno Mayor como interlocutor técnico-político y permite que autoridades, saberes, prácticas comunitarias y mecanismos de concertación hagan parte de la ejecución.



### 2. Participación de autoridades y comunidades

Los procesos de consulta previa, iniciativas comunitarias, encuentros territoriales y espacios de concertación fortalecen la participación indígena como metodología, no como requisito formal.



### 3. Defensa de derechos colectivos

La agenda integra salud propia, educación propia, protección de niñas, niños y adolescentes, diversidad, ambiente, territorialidad, comunicación y derechos humanos.



### 4. Incidencia institucional

La articulación con ministerios, ICBF, Presidencia, Fiducoldex y organizaciones indígenas demuestra capacidad de interlocución nacional y de posicionamiento de agendas propias.



### 5. Transparencia y rendición de cuentas

Estados financieros, minutas, actas y documentos técnicos son una base de rendición de cuentas; el siguiente nivel exige tablero por convenio, territorio, producto y avance.



### 6. Sostenibilidad organizativa

La sostenibilidad depende de convertir recursos gestionados y capacidades administrativas en resultados verificables, continuidad territorial y aprendizajes institucionales.

## 9.2 Matriz de lectura de impacto y soporte requerido

Dimensión	Impacto identificado	Soporte para demostrarlo	Estado
Gobierno propio	Fortalece autoridad, autonomía, concertación y legitimidad comunitaria.	Actas de concertación, validación de autoridades, productos aprobados.	Parcial
Participación comunitaria	Convierte la participación en componente metodológico de los procesos.	Listados de asistencia, registros fotográficos, relatorías y actas territoriales.	Pendiente de consolidar
Derechos colectivos	Integra salud, educación, niñez, ambiente, territorio, cultura y DD. HH.	Informes finales, productos técnicos, evidencias por línea estratégica.	Parcial
Incidencia institucional	Muestra capacidad de diálogo con entidades nacionales y aliados.	Matriz de compromisos, seguimiento a acuerdos y trazabilidad de decisiones.	Requiere mejora
Transparencia	Cuenta con base documental para rendir cuentas y explicar la gestión.	Tablero maestro de ejecución técnica y financiera por convenio.	Prioridad alta



### Alerta metodológica:

El impacto cuantitativo requiere soportes homogéneos: listados, actas, registros, informes finales, productos aprobados, matriz de ejecución financiera y saldos por convenio. Sin estos insumos, el informe debe mantener la salvedad de soporte parcial.

### 9.2.1 Indicadores de impacto recomendados para formalizar

Indicador sugerido	Qué mide	Fuente mínima	Uso directivo
Participación efectiva	Autoridades y comunidades vinculadas por proceso.	Listados, actas y relatorías.	Cobertura y legitimidad.
Producto con validación propia	Entregables aprobados y socializados territorialmente.	Producto final y acta de aprobación.	Cumplimiento verificable.
Continuidad territorial	Procesos que dejan capacidades o rutas posteriores al convenio.	Plan de seguimiento y compromisos.	Sostenibilidad.
Gestión financiera trazable	Relación entre valor aprobado, recibido, ejecutado y legalizado.	Informe financiero y conciliación.	Control y transparencia.

# 9.3 Impacto territorial y ruta de mejora

## LECTURA TERRITORIAL

La cobertura documentada en Chocó, Vichada, Putumayo, Guainía, Arauca, Cesar, Magdalena, Cauca, Córdoba y Nariño debe leerse como alcance geográfico parcial. El valor de esta presencia no está solo en el número de territorios, sino en la confianza comunitaria, la capacidad de convocatoria y la legitimidad organizativa que permiten sostener procesos con sentido territorial, cultural y de protección de la vida.

## CONDICIÓN PARA EL CIERRE

Para demostrar impacto territorial se requiere una matriz que registre, como mínimo: comunidad, pueblo, actividad, fecha, participantes, evidencia y producto asociado. Esto asegura trazabilidad, verificabilidad y una lectura responsable del alcance alcanzado.

TERRITORIOS REFERIDOS	USO EN IMPACTO
Chocó, Vichada, Putumayo, Guainía	Cobertura territorial y acompañamiento diferencial.
Arauca, Cesar, Magdalena, Cauca	Alcance nacional y articulación interinstitucional.
Córdoba y Nariño	Presencia en territorios diversos y dispersos.



Que el impacto cualitativo pueda demostrarse con soporte documental, indicadores verificables y lectura territorial.

## 9.4 Conclusión del capítulo

La gestión 2025 evidencia una agenda amplia, intercultural y territorial orientada a proteger la vida, fortalecer la autonomía, garantizar derechos, preservar la cultura, ampliar la participación indígena y sostener procesos organizativos de alcance nacional. El reto inmediato no es solo comunicar los logros, sino demostrar su trazabilidad: cada resultado debe poder conectarse con un convenio, una actividad, un territorio, un producto, una evidencia y una lectura financiera responsable.

MEJORA PRIORITARIA	PROPÓSITO	RESULTADO ESPERADO
Tablero maestro	Integrar convenio, territorio, producto, avance técnico y financiero.	Rendición de cuentas verificable.
Repositorio de evidencias	Ordenar actas, listados, fotografías, productos y aprobaciones.	Soporte territorial y contractual.
Indicadores de impacto	Medir capacidades, derechos, participación y continuidad.	Lectura social más sólida.



Los recursos, convenios y procesos institucionales adquieren sentido cuando se traducen en confianza comunitaria, presencia territorial, fortalecimiento de capacidades, defensa de derechos colectivos y pervivencia de los pueblos indígenas.



# Dificultades, riesgos y alertas

Lectura preventiva para fortalecer la trazabilidad, la transparencia y la rendición de cuentas.

## Lectura institucional

La revisión de la gestión anual evidencia avances técnicos, territoriales, financieros, organizativos e institucionales; sin embargo, también permite identificar alertas que deben abordarse de manera preventiva, constructiva y estratégica.

Estas alertas no desvirtúan el trabajo realizado: son oportunidades concretas para mejorar la planeación, ordenar soportes y demostrar con mayor precisión el impacto alcanzado en territorios, pueblos, comunidades y espacios organizativos.

## Alertas centrales identificadas



### Matriz única

Falta un tablero maestro que conecte valor aprobado, recibido, ejecutado, legalizado, productos, soportes y estado final.



### Soporte territorial

Algunos procesos requieren actas, listados, fotografías, informes y constancias organizadas por territorio y actividad.



### Cifras depuradas

Los indicadores financieros deben conciliarse con estados, notas contables y soportes antes de la publicación final.



### Aprobado no es ejecutado

Se deben separar recursos aprobados, recibidos, ejecutados y legalizados para evitar interpretaciones erradas.

## Enfoque de lectura de las alertas



### Trazabilidad

Cada convenio debe mostrar ruta de ejecución, soportes obligatorios y cierre verificable.



### Verificabilidad

El impacto requiere evidencias territoriales completas: actas, registros, listados y productos.



### Transparencia

Las cifras deben expresarse con cortes claros, fuentes conciliadas y categorías financieras precisas.

Las alertas son señales de crecimiento: a mayor alcance territorial y mayor administración de recursos, se requieren herramientas más sólidas de control, seguimiento y memoria institucional.

## 10.2 Ruta preventiva de cierre y mejora

Sistema integrado para organizar la información técnica, financiera, jurídica, territorial y documental de cada proceso.



### Ruta de fortalecimiento institucional



#### Tablero maestro

Convenios, valores, saldos y responsables.



#### Repositorio territorial

Actas, listados, fotos y productos.



#### Conciliar cifras

Indicadores validados.



#### Clasificar soportes

Soportes directos y de contexto.



#### Corte de vigencia

Corte 2025 y continuidad 2026.

### Sistema integrado de seguimiento

La principal recomendación transversal es avanzar hacia un mecanismo que conecte la información técnica, financiera, jurídica, territorial y documental, con fechas de corte, responsables de actualización, soportes obligatorios y reportes periódicos.

- ✓ **Técnica:** Productos y avances
- ✓ **Financiera:** Aprobado, recibido, ejecutado y...
- ✓ **Jurídica:** Obligaciones y cierres
- ✓ **Territorial:** Comunidades, actividades y...
- ✓ **Documental:** Evidencias y trazabilidad

### Semáforo de control

ALTO

#### Acción inmediata

Soportes o cifras críticas pendientes antes de la entrega o cierre.

MEDIO

#### Seguimiento focalizado

Información existente, pero requiere depuración, clasificación o validación.

CONTROLADO

#### Evidencia completa

Proceso con soporte, responsable, corte, producto y cierre verificable.

### Conclusión del capítulo

Las dificultades, riesgos y alertas identificadas constituyen una oportunidad para seguir fortaleciendo la transparencia, la trazabilidad y la sostenibilidad institucional. Gobierno Mayor cuenta con avances importantes, una agenda amplia y un reconocimiento territorial creciente; el reto es acompañar esa expansión con herramientas administrativas más sólidas, evidencias mejor organizadas, indicadores depurados y una separación clara entre recursos aprobados, ejecutados y legalizados.

### Mensaje de cierre

Atender estas recomendaciones protege la confianza construida con las comunidades y consolida un modelo de gestión coherente con el gobierno propio, la autonomía, la responsabilidad colectiva y la defensa de los derechos de los pueblos indígenas.

# 10.1 Riesgos críticos y acciones prioritarias

Matriz sintética para orientar decisiones de control, ordenar la evidencia y anticipar cierres contractuales con mayor rigor.



## Lectura preventiva

El objetivo no es señalar fallas, sino priorizar las alertas que pueden afectar la trazabilidad técnica, financiera, territorial y documental de la gestión anual.



### Matriz técnica-financiera

Alto

**Tipo:**

Administrativo / financiero

**Causa/efecto:**

Información dispersa impide relacionar recursos, productos, soportes y estados de cierre.

**Recomendación:**

Construir tablero maestro por convenio, responsable, saldo, producto y soporte.



### Soportes territoriales

Alto

**Tipo:**

Documental / territorial

**Causa/efecto:**

Actas, listados, registros fotográficos e informes no siempre aparecen completos.

**Recomendación:**

Crear repositorio físico y digital por territorio, actividad, línea estratégica y producto.



### Indicadores sin conciliación

Alto

**Tipo:**

Financiero / contable

**Causa/efecto:**

Cifras e indicadores pueden no coincidir con estados financieros, notas y soportes internos.

**Recomendación:**

Depurar indicadores antes de publicar y dejar fuente, corte y responsable de validación.



### Valor aprobado vs ejecutado

Alto

**Tipo:**

Financiero / contractual

**Causa/efecto:**

El valor aprobado no equivale a valor recibido, ejecutado, legalizado o cerrado.

**Recomendación:**

Presentar cuatro categorías: aprobado, recibido, ejecutado y legalizado.



### Documentos de terceros

Medio

**Tipo:**

Documental / atribución

**Causa/efecto:**

Soportes de otras organizaciones pueden generar atribución indebida de resultados.

**Recomendación:**

Clasificar soportes como directos, indirectos/de contexto y no aplicables.



### Continuidad 2026

Medio

**Tipo:**

Planeación / vigencias

**Causa/efecto:**

Procesos iniciados en 2025 pueden continuar ejecución, legalización o reporte en 2026.

**Recomendación:**

Separar corte 2025, continuidad 2026 y hechos posteriores relevantes.



## Alerta metodológica

Cuando no existan soportes completos, la gestión debe presentarse como avance documentado o pendiente de validación. Esta práctica protege la confianza institucional y evita sobredimensionar resultados.



# Buenas prácticas y lecciones aprendidas

Aprendizajes para fortalecer gobierno propio, transparencia y continuidad institucional



## Lectura institucional

La gestión 2025 permite reconocer prácticas que fortalecen la capacidad institucional, técnica, territorial y organizativa. Son aprendizajes construidos desde la experiencia, el diálogo con las autoridades, la relación con los territorios y el reconocimiento del conocimiento ancestral como fundamento del gobierno propio.



## Claves de la vigencia 2025

Estos aprendizajes reafirman un modelo organizativo más fuerte, transparente, pertinente y coherente con los mandatos de los pueblos indígenas.

## Buenas prácticas que se consolidan



### Conocimiento ancestral

Reconocerlo como aporte propio y como elemento técnico, metodológico, político y comunitario dentro de convenios, proyectos y rutas de trabajo.



### Agendas articuladas

Conectar salud, educación, territorio, derechos humanos, ambiente, cultura y protección integral con compromisos nacionales sin perder la raíz comunitaria.



### Trazabilidad financiera

Mantener centros de costos, cuentas separadas y reportes por convenio para diferenciar ingresos, gastos, anticipos, obligaciones y soportes.



### Metodología pertinente

Trabajar con autoridades, sabedores, comunidades y equipos propios para asegurar legitimidad, apropiación y continuidad de los procesos.



## Principio orientador:

La técnica, la palabra propia y la memoria del territorio deben caminar juntas.

# Prácticas que fortalecen la gestión institucional

La experiencia revisada muestra que las buenas prácticas no son hechos aislados: constituyen una forma de trabajo que ordena la gestión, protege la memoria institucional y fortalece la relación entre comunidad, autoridades y equipo técnico.



## Ruta de práctica institucional



1

### Planear

Definir propósito, alcances, responsables y productos esperados.



2

### Ejecutar

Desarrollar actividades con pertinencia cultural y enfoque territorial.



3

### Documentar

Recoger actas, listados, registros fotográficos y soportes financieros.



4

### Validar

Revisar productos con autoridades, comunidades y equipos propios.



5

### Reportar

Presentar avances con cifras claras, evidencias y lectura institucional.

## Buenas prácticas que conviene sostener



### Documentación desde el inicio

La memoria documental protege la gestión y facilita informes, cierres y rendición de cuentas.



### Cifras con categorías claras

Diferenciar valor aprobado, recibido, ejecutado y legalizado evita interpretaciones erradas.



### Validación comunitaria

Los productos ganan legitimidad cuando se revisan y ajustan con autoridades y comunidades.



### Seguimiento por proceso y territorio

Organizar la información por convenio, producto, territorio y rubro permite mayor control.

## Resultado de esta práctica



Quando la gestión se ordena desde el inicio, la organización mejora su capacidad de respuesta, fortalece la trazabilidad y protege la confianza construida con los pueblos.



La buena práctica se convierte en fortaleza institucional cuando puede demostrarse, sostenerse y compartirse.

# Lecciones aprendidas y ruta de continuidad

Las lecciones aprendidas de la vigencia 2025 muestran que el crecimiento institucional exige más orden interno, más capacidad de seguimiento y una articulación cada vez más sólida entre gobierno propio, conocimiento ancestral y gestión técnica.

## Lecciones aprendidas



1.

**El impacto debe medirse de forma integral**

No basta contar actividades o recursos; también debe leerse incidencia, participación, protección de derechos y apropiación comunitaria.



2.

**La articulación técnico-política es indispensable**

Los equipos técnicos y las autoridades tradicionales deben caminar de manera coordinada.



3.

**La transparencia fortalece la confianza**

Cifras depuradas, soportes organizados y mensajes claros protegen la credibilidad institucional.



4.

**La sistematización permite continuidad**

Convertir la experiencia en método facilita replicar, mejorar y sostener los procesos.



5.

**El crecimiento organizativo exige mejores sistemas internos**

Archivo, seguimiento, indicadores y control documental deben fortalecerse permanentemente.

## Lineamientos para el siguiente ciclo



**a. Planear con mayor anticipación**



**b. Documentar y clasificar desde el inicio**



**c. Validar con comunidades antes del cierre**



**d. Presentar balances con lectura técnica, política y territorial**



## Cierre del capítulo

Las buenas prácticas y lecciones aprendidas confirman que la gestión institucional indígena no puede separarse de la vida comunitaria ni del mandato de los pueblos. Cada proceso debe aportar al fortalecimiento de la autonomía, la defensa del territorio, la garantía de derechos y la pervivencia cultural.



Aprender de la experiencia es también una forma de cuidar la palabra, fortalecer la organización y sostener el gobierno propio.

# 12. Retos y proyección estratégica

Lectura prospectiva para consolidar el gobierno propio, la sostenibilidad institucional y la capacidad de respuesta de Gobierno Mayor.



## Proyección estratégica

Los retos identificados en la gestión 2025 son una oportunidad para consolidar los avances, fortalecer la capacidad institucional, mejorar la organización interna y proyectar una organización más sólida, transparente y articulada al servicio de las Autoridades Tradicionales Indígenas de Colombia.

Este capítulo orienta la toma de decisiones y la asignación de esfuerzos en los próximos años, con enfoque territorial, visión de largo plazo y compromiso con la autonomía, el buen gobierno y la rendición de cuentas.

### Lo que proyecta este capítulo



Fortalecer la capacidad institucional.



Ordenar la gestión financiera y documental.



Medir mejor los resultados e impactos.



Convertir los convenios en procesos sostenibles.

## Retos estratégicos priorizados



### 1. Fortalecimiento institucional

Sistema interno de seguimiento por convenio, producto, territorio y rubro financiero.



### 2. Planeación financiera

Presupuesto maestro anual con compromisos, desembolsos, legalizaciones y saldos.



### 3. Sistemas de información

Repositorio digital con nomenclatura estándar y matriz de control documental.



### 4. Indicadores de gestión

Métricas mínimas por actividad, producto, participantes, territorio, ejecución y cierre.



### 5. Sostenibilidad de procesos

Convertir resultados de convenios en agendas continuas de política pública y fortalecimiento territorial.



### 6. Comunicación institucional

Versión ejecutiva visual, presentación y fichas de logro por línea estratégica.



Creer con orden, memoria y visión fortalece la autonomía y la confianza de los pueblos indígenas.

# 12.1 Fortalecimiento institucional y sistemas de soporte

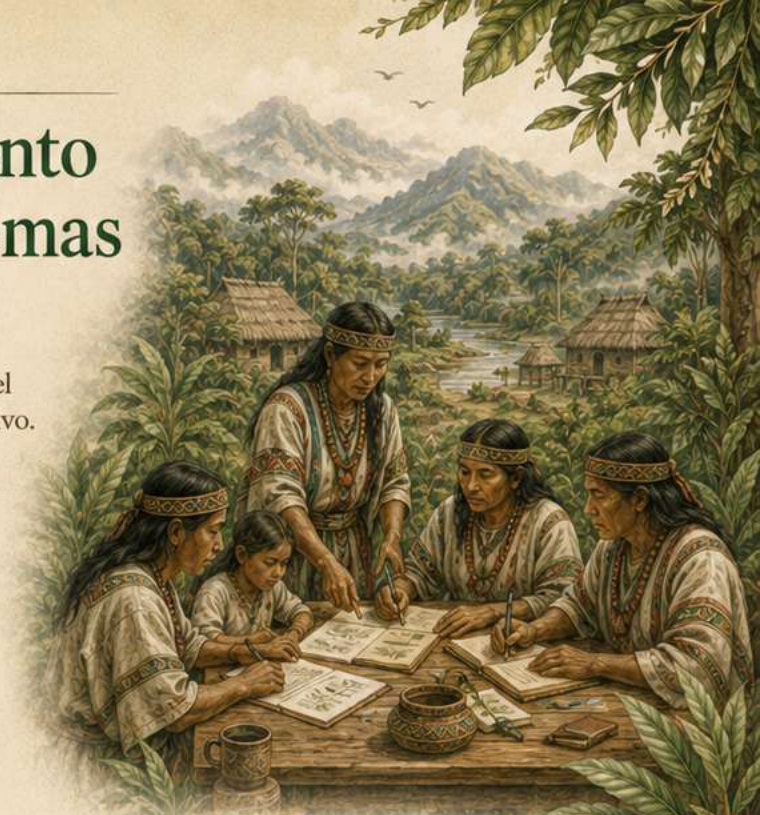
Herramientas para ordenar la gestión, mejorar el seguimiento y sostener el crecimiento organizativo.



## Lectura institucional

El crecimiento sostenido del Gobierno Mayor y su presencia en múltiples territorios exigen consolidar herramientas internas que permitan una gestión más ordenada, trazable y eficiente.

Ordenar la información, estandarizar procesos y fortalecer los sistemas de soporte nos permite tomar decisiones oportunas, coordinar mejor entre áreas y dar respuesta con claridad a los compromisos adquiridos con los pueblos y aliados.



## Ruta de fortalecimiento institucional



### A. Sistema interno de seguimiento



- ✦ Control por convenio, producto, territorio y rubro financiero.
- ✦ Estado de compromisos, soportes, saldos y alertas.
- ✦ Información útil para dirección, equipo técnico y financiera.

### B. Planeación financiera



- ✦ Presupuesto maestro anual.
- ✦ Relación entre aprobado, recibido, ejecutado y legalizado.
- ✦ Proyección de pagos, obligaciones y flujo de caja.

### C. Repositorio digital y memoria documental



- ✦ Nomenclatura estándar.
- ✦ Matriz de control documental.
- ✦ Actas, listados, registros, informes y soportes localizables.

### D. Indicadores mínimos de gestión



- ✦ Actividades realizadas.
- ✦ Productos entregados.
- ✦ Participantes y territorios.
- ✦ Ejecución y cierre documental.

### Lo que fortalece esta página



Trazabilidad institucional.



Coordinación entre áreas.



Transparencia y control.



Mejor capacidad de respuesta.



Ordenar la información y los recursos fortalece la autonomía organizativa y la confianza territorial.



# 12.2 Sostenibilidad, comunicación y horizonte estratégico

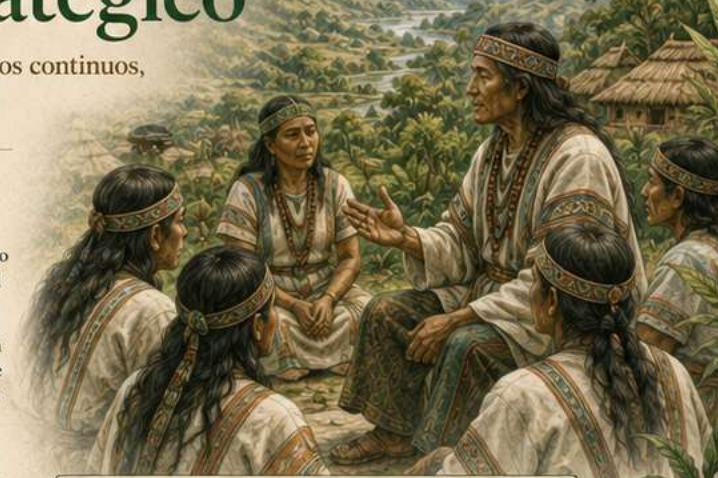
Convertir los resultados de la gestión en procesos continuos, memoria institucional e incidencia propia.



## Proyección de mediano plazo

El verdadero reto está en transformar los resultados de cada convenio en agendas continuas de política pública, fortalecimiento territorial y capacidades instaladas en las comunidades.

Para ello, es clave mantener la perspectiva de la autodeterminación de gobierno y el respeto por los derechos colectivos, asegurando que los procesos liderados por el Gobierno Mayor sigan creciendo desde su propia visión y control.



### A. Sostenibilidad de procesos

- Dar continuidad a metodologías, rutas y aprendizajes.
- Convertir productos en agendas de trabajo y seguimiento.
- Fortalecer capacidades instaladas en los territorios.
- Proyectar nuevas fases y nuevas alianzas.



### B. Comunicación institucional

- Versión ejecutiva visual del informe.
- Presentación institucional tipo PowerPoint.
- Fichas de logro por línea estratégica.
- Narrativa propia para autoridades, comunidades y aliados.

Reto	Acción sugerida	Responsable sugerido	Prioridad
Fortalecimiento institucional	Consolidar sistema interno de seguimiento	Dirección / equipo técnico / financiera	Alta
Planeación financiera	Implementar presupuesto maestro anual	Financiera / contabilidad	Alta
Sistemas de información	Crear repositorio digital y matriz documental	Administrativa / sistemas	Alta
Indicadores de gestión	Definir indicadores mínimos por proceso	Planeación / seguimiento	Alta
Sostenibilidad de procesos	Convertir resultados en agendas continuas	Dirección / incidencia	Media-Alta
Comunicación institucional	Preparar versión ejecutiva visual y fichas de logro	Comunicaciones	Media

## Resultados esperados de esta proyección



Más orden institucional.



Mejor lectura de resultados.



Mayor continuidad de procesos.



Más confianza de autoridades y comunidades.

Gobierno Mayor cuenta con legitimidad, experiencia y capacidad de gestión; el siguiente paso es consolidar esa fuerza organizativa con más orden, memoria, seguimiento y visión de futuro.



# Gobierno Mayor

## Informe de Gestión

— ◆ 2025 —

*Raíces fuertes,  
crecimiento transparente.*

— ◆ Cierre —